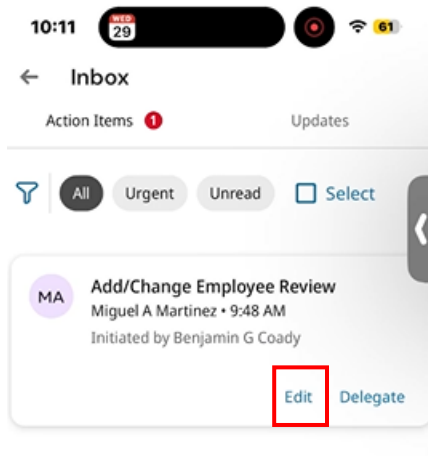


Покроковий посібник працівника з оцінювання результативності в UKG (мобільна версія)

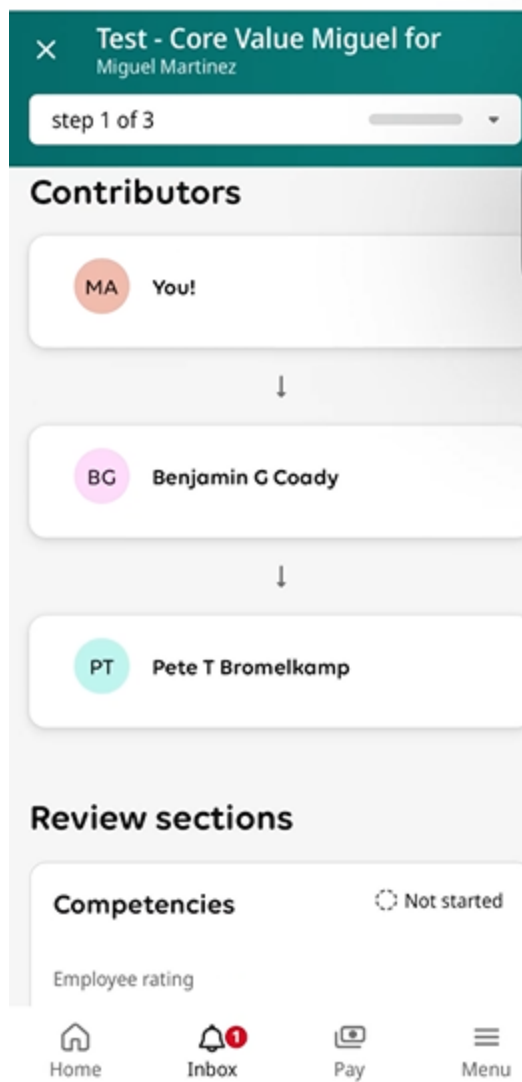
Відкрийте завдання у вхідних

- На головному екрані мобільного застосунку перейдіть до **Inbox** (Вхідні)
- Знайдіть завдання «Add/Change Employee Review» та натисніть «**EDIT**»

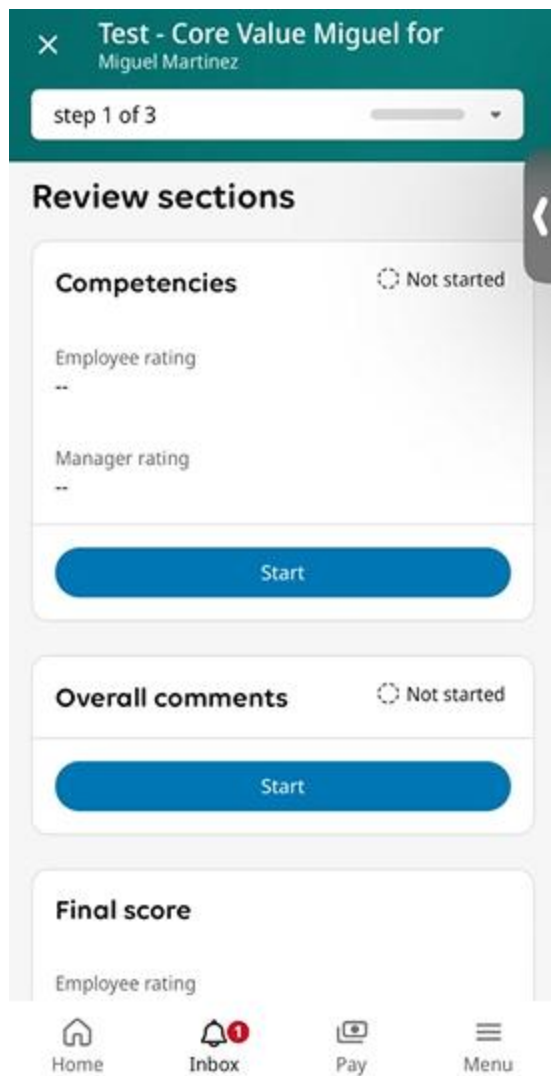


Огляд оцінювання

- Ви побачите екран із коротким оглядом, що містить:
 - Учасники
 - Деталі оцінювання
 - Статус оцінювання компетенцій



- Прокрутіть до розділу «Компетенції» та натисніть **«START»**
 - Не починайте з розділу «Overall Comments»

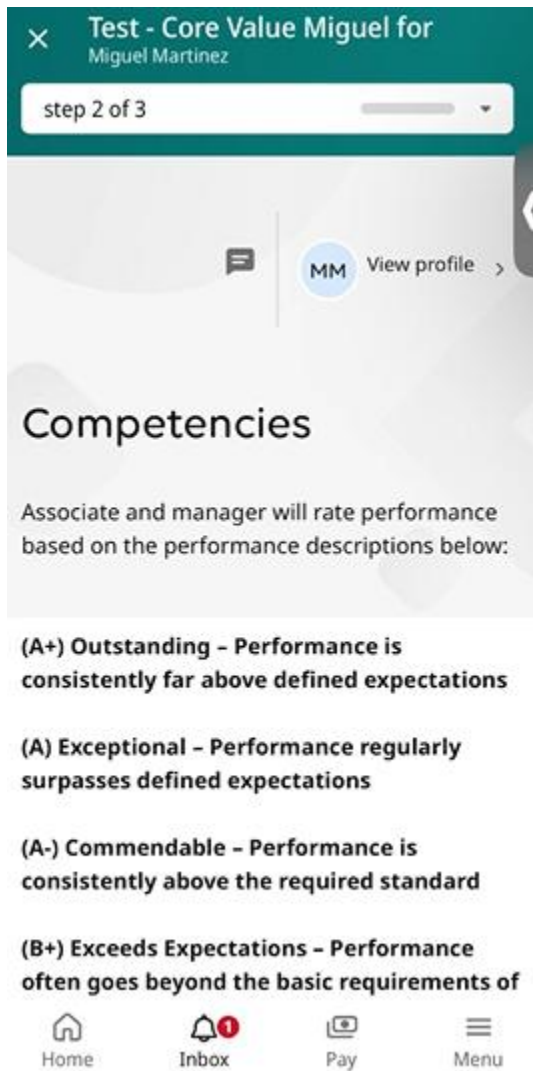


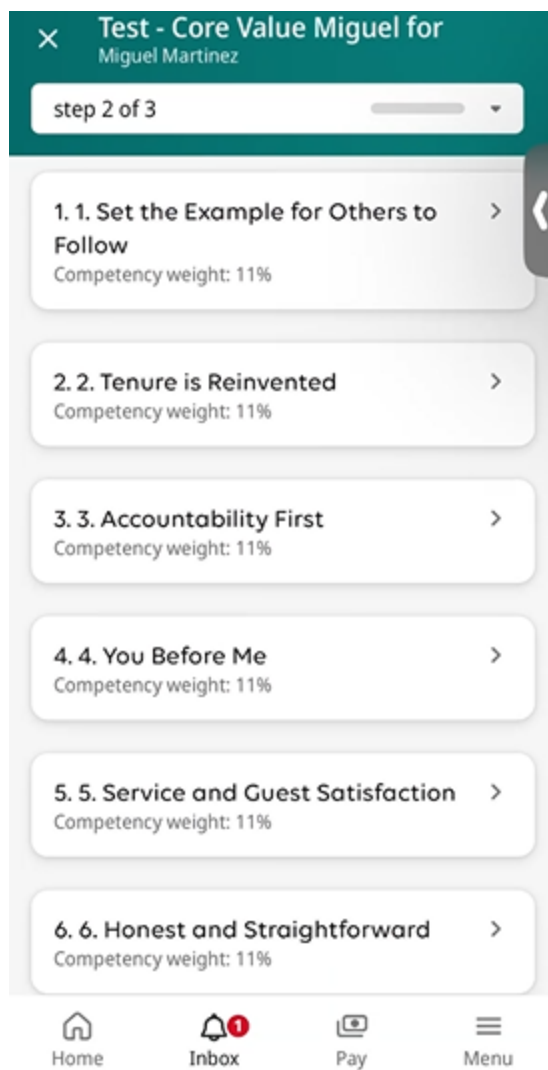
Заповніть розділ «Компетенції»

- Виберіть компетенцію (наприклад, «Показуйте приклад, якого мають наслідувати інші»)
- Ознайомтеся з описом
- Виберіть відповідну оцінку у спадному меню:
 - Не відповідає вимогам
 - Непослідовно
 - Відповідає очікуванням
 - Перевищує очікування

- Відмінно
- Додайте коментарі про те, як ваша робота відповідає цій ключовій цінності
- Натисніть «**Save**»

➡ Повторіть для всіх зазначених компетенцій





(Натискайте по черзі)



1. Set the Example for Others to Follow

Save

Competency weight: 0%

1.

Leads by example. Committed to executing their role to the best of their ability. Always maintains a positive, cheerful attitude. Avoids passing assigned responsibilities on to someone else. Is not afraid to say "I don't know" or "I made a mistake". Takes pride in executing their role. Always does what they say they will do.



Competency notes



Show details

Employee comments



Paragraph



Employee comments...



Home



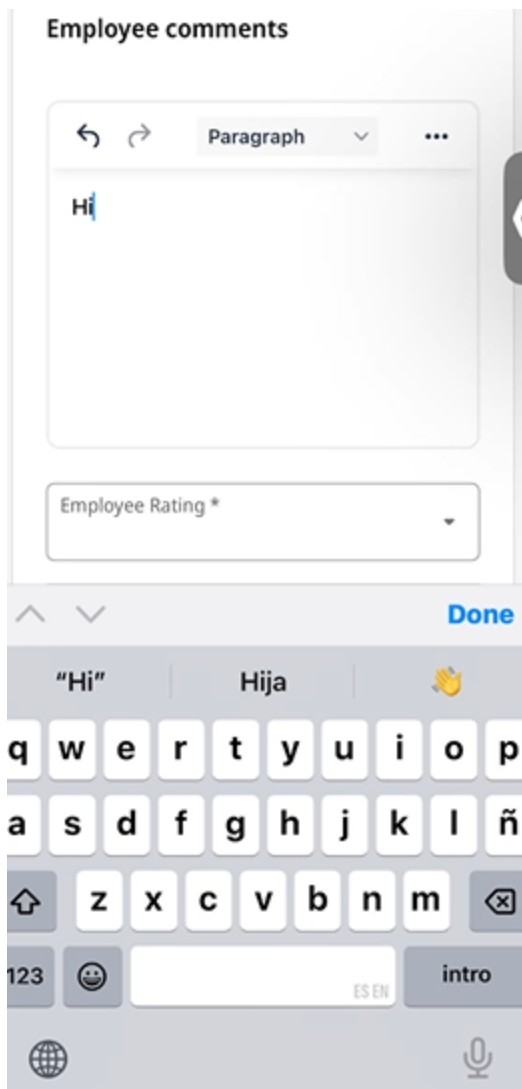
Inbox



Pay

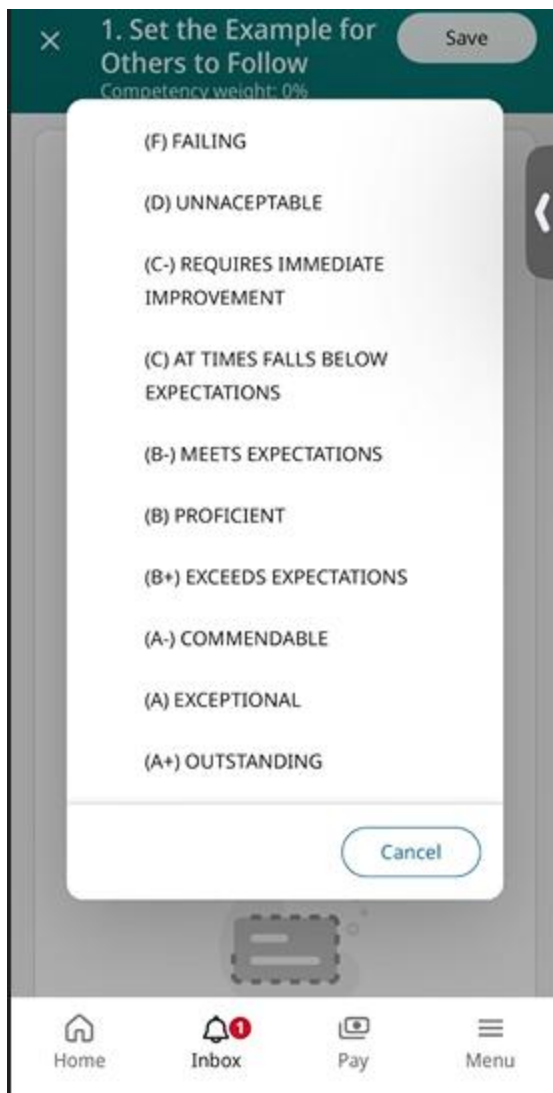


Menu



Додайте коментарі працівника

- Прокрутіть до розділу «**Employee Comments**»
- Натисніть на поле для коментаря
- Введіть свій коментар за допомогою клавіатури (обмеження за кількістю символів немає)
- Натисніть «**Done**»



- Натисніть на спадне меню «**Employee Rating**»
- Виберіть оцінку, яка найкраще відображає рівень результативності, якого, на вашу думку, ви досягли



2. Tenure is Reinvented

Save

Competency weight: 0%

2.

Avoids becoming complacent and accepting average results. Challenges self to continually learn and develop skills. Challenges those around them to learn and develop their skills. Is willing to accept change with a positive outlook. Never assumes that they "know it all". Accepts and seeks out learning no matter what their tenure with TPI is.



Competency notes



Hide details

Type

Intrapersonal

Employee comments



Paragraph



Employee comments...



Home



Inbox



Pay



Menu

×

Test - Core Value Miguel for Miguel Martinez

step 2 of 3

Competency weight: 11%

9. 9. Pacesetters Win

Competency weight: 11%

Average competency ratings

Employee rating
(B) PROFICIENT

Manager rating
--

Go to review summary

Proceed to Overall comments

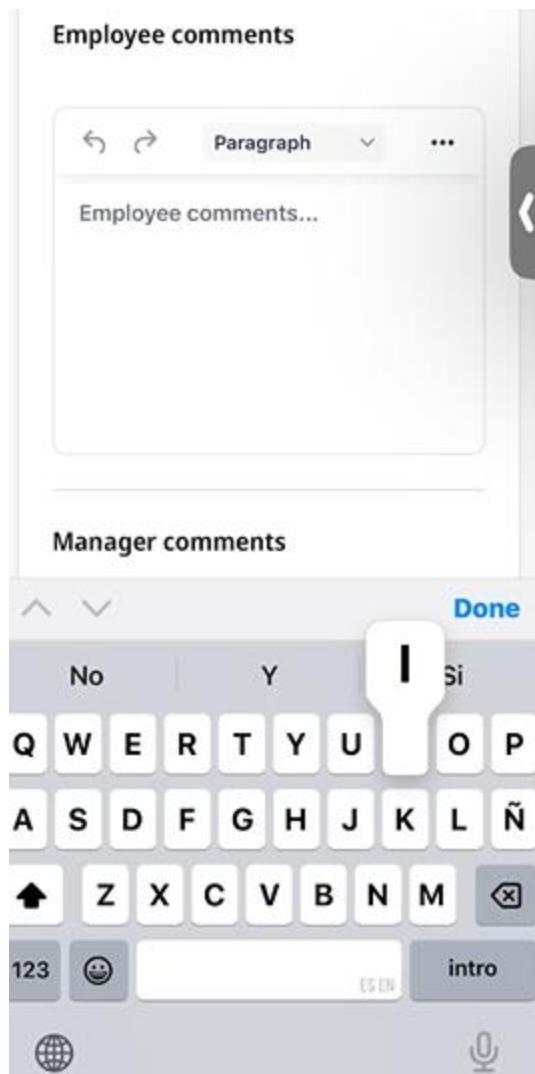
Home

Inbox

Pay

Menu

- Виставте оцінки для всіх 9 компетенцій
- Ваш середній бал буде автоматично розрахований і відображений у полі **«Employee Rating»**
- Натисніть **«Go to Review Summary»**, щоб переглянути результати



- Надайте будь-які додаткові відомості, досягнення або інший контекст, який, на вашу думку, варто врахувати під час оцінювання результативності.

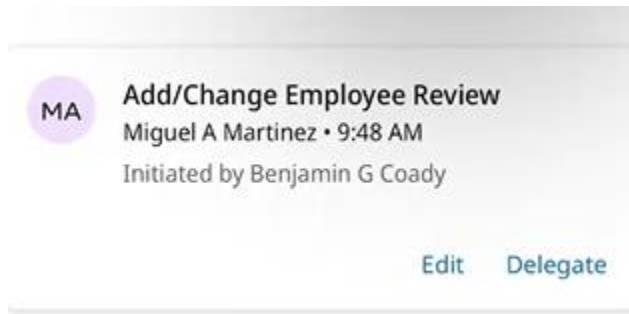
The screenshot shows a mobile application interface for submitting a review. At the top, a teal header bar contains a close button (X) and the text "Test - Core Value Miguel for Miguel Martinez". Below the header, a white bar indicates "step 1 of 3" with a progress indicator. The main content area has a light gray background and features the heading "Submit your review". Below this heading, instructional text reads: "Okay, if you're happy with everything, go ahead and send your review to the next contributor. You may add optional routing comments for the next reviewer before you submit." This is followed by the label "Routing comments (Optional)" and a large, empty rectangular text input box. Below the input box, a note states: "These comments will not appear in the final review, but are visible to all review contributors". At the bottom of the main content area is a prominent blue button labeled "Submit your review". The bottom of the screen features a navigation bar with four icons: a house icon labeled "Home", a bell icon with a red notification badge labeled "Inbox", a wallet icon labeled "Pay", and a hamburger menu icon labeled "Menu".

Надішліть оцінювання

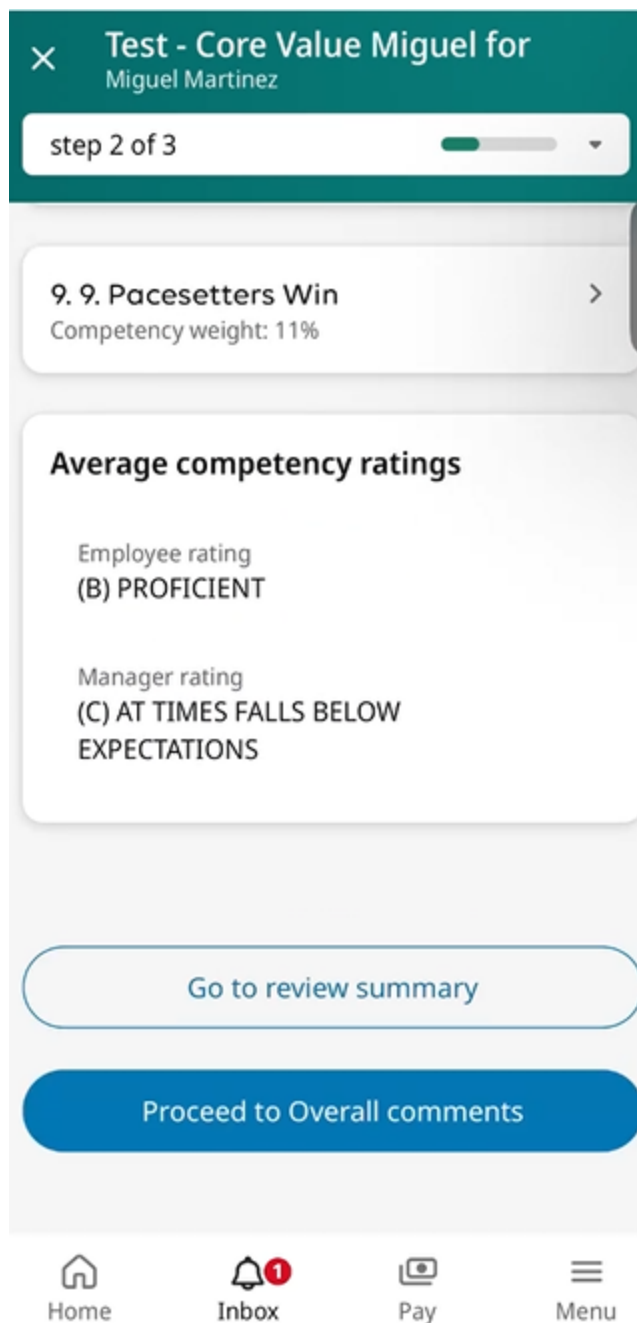
- Натисніть «**Proceed to submit**»
- Перегляньте фінальний екран перед надсиланням
- Натисніть «**Submit your review**»

Оцінювання буде передано вашому керівнику для перегляду та додавання коментарів до кожного розділу.

- Після того, як ваш керівник завершить свій розділ і його буде затверджено його керівником, буде призначено індивідуальну зустріч 1:1 для обговорення вашого щорічного оцінювання результативності
- Після обговорення всіх пунктів відкрийте UKG, поверніться до «Вхідні» та натисніть «Edit»



- Прокрутіть вниз, щоб переглянути свою самооцінку та оцінку керівника
- Натисніть на кожну компетенцію, щоб переглянути коментарі, надані у відповідному розділі
- Після перегляду всіх розділів натисніть «Proceed with Overall Comments»



- Перегляньте коментарі, які ваш керівник додав у розділі «Overall Comments»
- Після завершення натисніть «Go to Review Summary»

×

Test - Core Value Miguel for
Miguel Martinez

step 3 of 3

Manager comments

Benjamin G Coady wrote:

Current rate of pay: \$10

Score - C = 2%

New Rate of pay - \$10.20

Go to review summary

Proceed to submit

- У цьому розділі підтвердьте, що ви розумієте інформацію щодо підвищення оплати праці, та натисніть «Proceed to submit»